

**Dynamika věkové diskriminace  
na trhu práce  
- výsledky z výzkumů -  
*Ageismus 2003 a 2007***

Mgr. Lucie Vidovičová, PhD.  
Masarykova univerzita  
Institut pro výzkum reprodukce a  
integrace společnosti

# Metodologie

- Survey „[Ageismus 2007](#)“
- Květen/červen 2007 (GfK Praha, s.r.o.)
- Populace ČR 18 – 80 let (N = 1810)
- stratifikovaný adresní náhodný výběr
- [www.ageismus.cz](http://www.ageismus.cz)

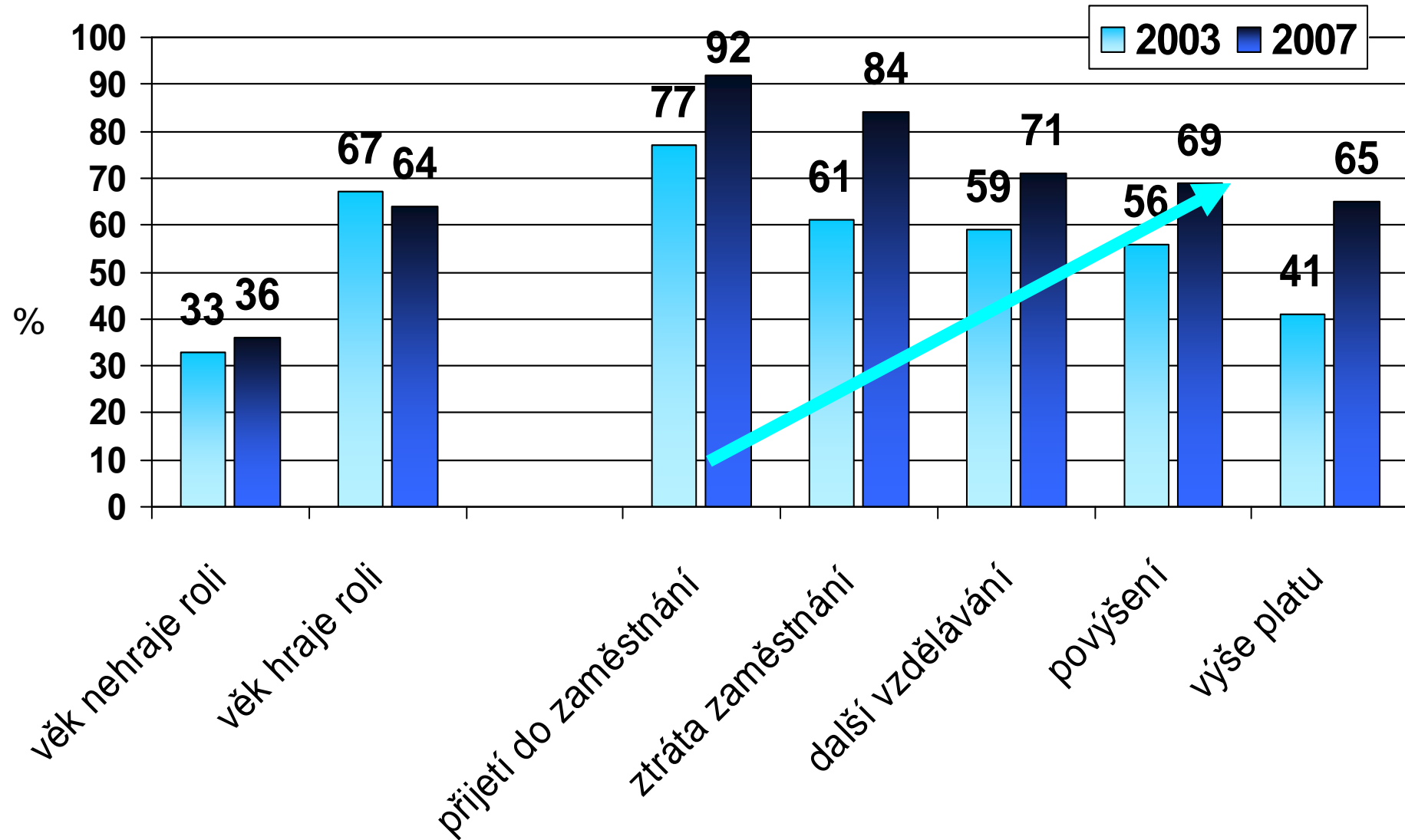
V návaznosti na: „Ageismus 2003“

Kvótní výběr, populace 15-83, N = 1584

Zpráva na: [www.vupsv.cz](http://www.vupsv.cz)



# Role věku v zaměstnání

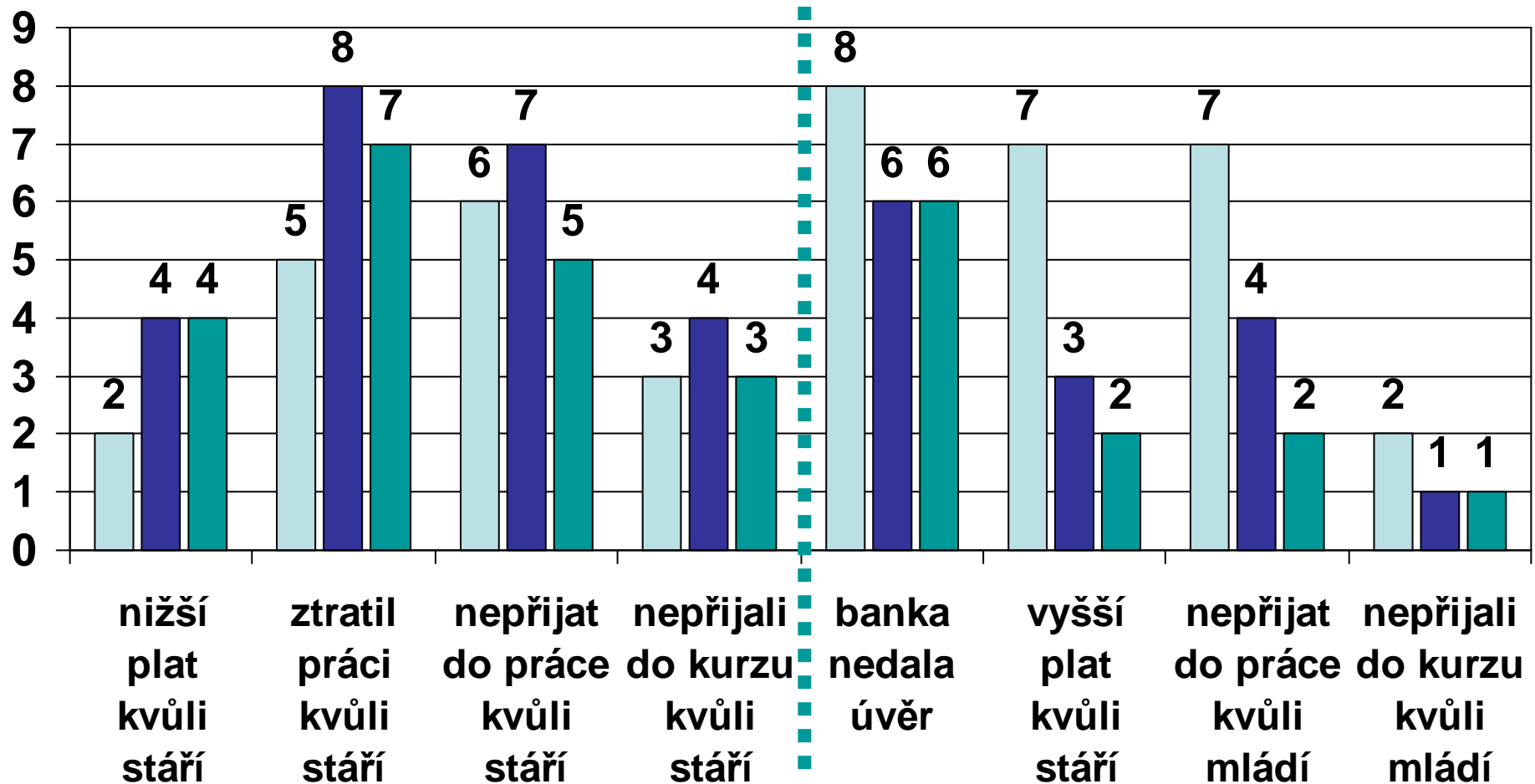


	Osobně/ někomu blízkému	Slyšel jsem	Neslyšel /nestává se
Někdo <b>ztratil práci</b> kvůli tomu, že už se zdál zaměstnavateli <b>starý</b> .	32	53	14
Nebyl <b>přijat do práce</b> kvůli tomu, že se zaměstnavateli zdál moc <b>starý</b> pro to místo, o které se ucházel.	31	53	15
Banka odmítla někomu <b>poskytnout půjčku</b> nebo hypotéku kvůli věku žadatele.	21	48	31
Někoho <b>nepřijali do</b> vzdělávacího nebo rekvalifikačního <b>kurzu</b> , protože jim připadal příliš <b>starý</b> .	17	39	44

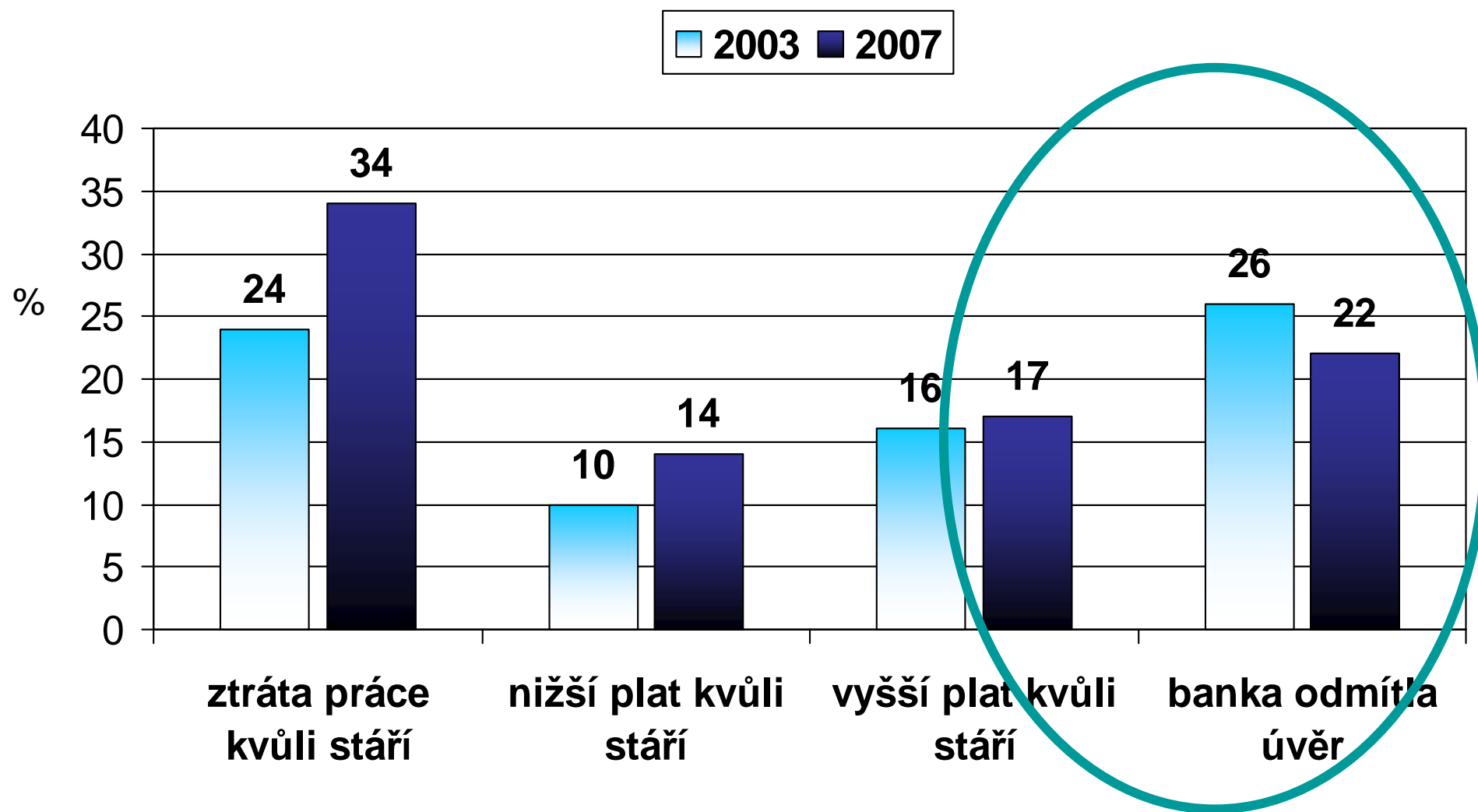
	<b>Osobně/ někomu blízkému</b>	<b>Slyšel jsem</b>	<b>Neslyšel /nestává se</b>
<b>Nepřijali</b> někoho <b>do práce</b> kvůli nízkému věku, že je moc <b>mladý</b> .	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>47</b>
Někdo dostal <b>vyšší plat</b> jen proto, že byl(a) <b>starší</b> , i když nevykazoval(a) lepší práci než ostatní mladší kolegové.	<b>17</b>	<b>45</b>	<b>39</b>
Někdo dostal <b>nižší plat</b> jen proto, že byl(a) <b>starší</b> , i když vykazoval(a) stejnou práci jako ostatní kolegové.	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>41</b>
Někoho <b>nepřijali do</b> vzdělávacího nebo rekvalifikačního <b>kurzu</b> , protože jim připadal příliš <b>mladý</b> .	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>66</b>

# Diskriminace v zaměstnání osobní zkušenost (v %)

18-29 30-59 60-80



# Změna v zaznamenané zkušenosti



**Od: XX XXX**

**Komu:** ageismus@seznam.cz

**Předmět: Námět**

**Datum:** 29.4. 2008, 17:19 - před 15 dny

---

Dobrý den,

náhodou jsem zavadil o Vaši internetovou adresu a nedalo mi, neozvat se a neposlat Vám svoji zkušenost s věkovou diskriminací.

Nedávno jsem hledal nové zaměstnání. S mojí kvalifikací jsem si myslel, že nebude problém práci najít. Mám **Vš**, slušně zvládám **cizí jazyk**. Ale bylo pro mě překvapením, že ani v Praze, kde je pracovní nabídka vysoká **se mi nedaří najít práci**. Začal jsem mít pocit, že **můj věk je tím problémem**, proč o mne nemají zaměstnavatelé zájem. (**je mi 50**, tedy 12 nebo 15 let do důchodu. Zdravotní stav naprosto bezproblémový, nebyl jsem na nemocenské už 15 let). Takže jsem si na internetu **vyrobil dvojníka**, jehož jménem jsem zasílal zaměstnavatelům zároveň kromě svého i obdobný životopis této smyšlené osoby. Stejně vzdělání, stejná praxe, **jen věk o 20 let nižší**. A bylo mi velmi těžko z toho, že na tu falešnou identitu **mi chodily vzápětí odpovědi** se zájmem o přijímací pohovor. Pokud jsem se svým pravým jménem ptal, co já nesplňuji pro možnost ucházet se o danou práci, nikdy **mi nedokázali odpovědět** konkrétně, jenom všeobecnými frázemi o hledání jiného typu, **jiného profilu** uchazeče. A byly to firmy od malých až po koncerny zvučných jmen, personální agentury, **prakticky bez výjimky**.

**Přestal** jsem svůj **věk uvádět** a při pohovoru jsem pak svůj **věk zkreslil**. Jsem v současné době zaměstnán, ale tento trend, který v naší společnosti pozoruji mě nenechává klidným. Jako by dnešní dvaceti a třicetiletí věřili, že pro ně se čas zastaví...

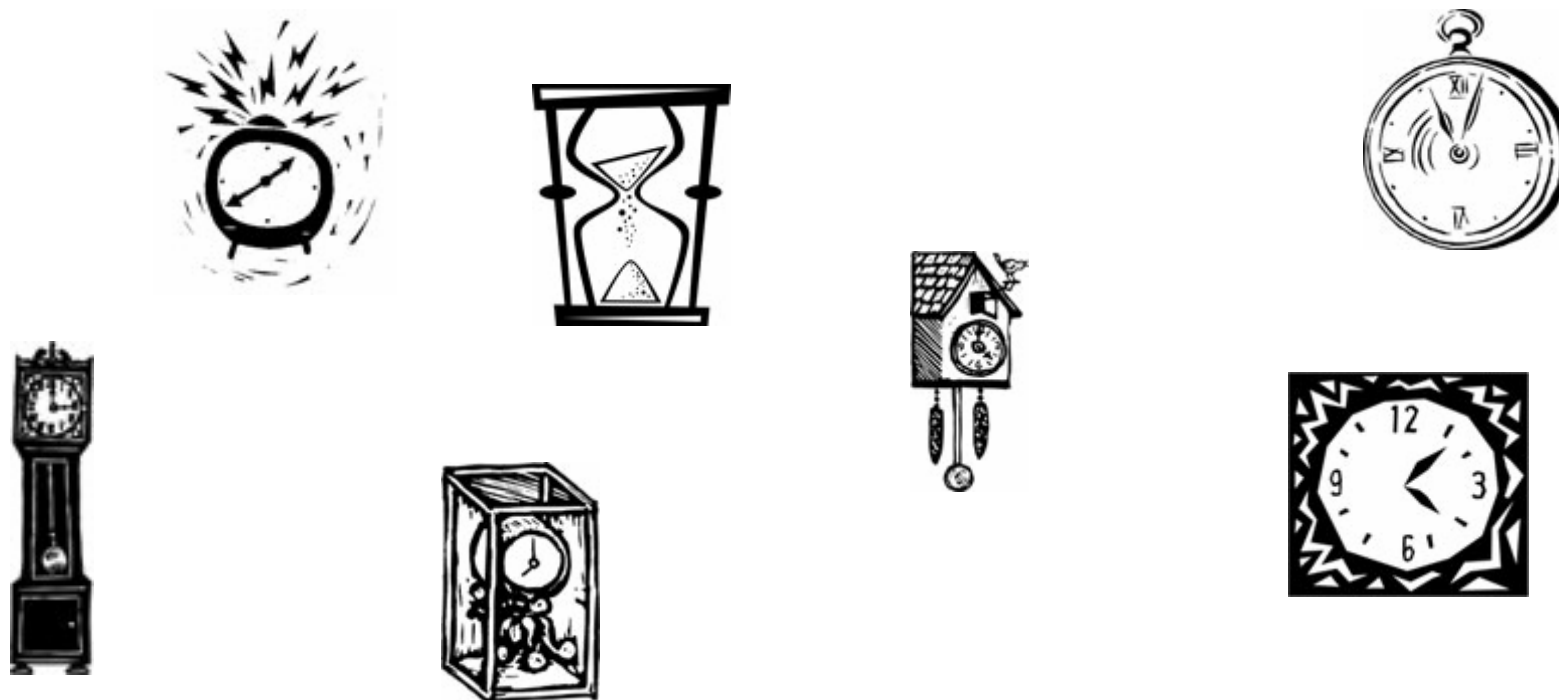
Možná v budoucnosti bude ve firmách jako nálepka "Netestováno na zvířatech", nebo "Neobsahuje GMO" uváděno **prověření "Nediskriminující"...**

Autor z Prahy.



# Výsledky naznačují že...

- „věk“ = **komplexní** charakteristika jedince i systémů & velká váha v def. sociálních i **pracovních** pozic
- tyto definice jsou sociálně konstruované a tudíž nestabilní – **generační/kohortní** dynamika i dynamika v rámci **životního běhu**
- (možné) hlavní vlivy: kulturní změna, **legislativa** & **ekonomická situace**
- hlavní aktéři:
  - jedinci (primární sítě)
  - veřejný prostor (definice deviace, politické nekorektnosti)
  - business sféra („agenda setting“)



**Děkuji za pozornost ...**



Publikaci bude možné objednat na adrese: [www.iips.cz](http://www.iips.cz)

Více též na: [www.ageismus.cz](http://www.ageismus.cz)